



EĞİTİM İÇİN HER ŞEY!

Ülkemizin geleceği olan öğrencilerimize kışlık kıyafet, kitap yardımı ve köylerdeki su sorununu çözmek amacıyla 'Eğitim İçin Her Şey' projesini başlattık.

EDUCATION FOR EVERYTHING!
"Everything for Education" project that we started with the aim of solving their winter clothes, book needs and water problem in the village for our students who are hope for the future of our country.

CPM BÜLTEN

BULLETIN > NİSAN APRIL 2017 > SAYI NUMBER 04

RÖPORTAJ INTERVIEW



Kemal Arıkan
Arsan Dokuma

04

İsak Pardo
Polsan Düğme



06

MAKALE ARTICLE



Eğitim İçin Her Şey!

Gerçekleştirdiğimiz yardım gezilerinde yer alan değerli çalışma arkadaşlarımızın duygu ve düşünceleri içeren notlarını sizlerle paylaşmak istedik

10



"Paket Programlardaki Sınırlama ERP ile kalkıyor"

CPM Yönetim Kurulu Üyesi Serkan Ahtağil, şirketler için ERP yazılımlarının paket programlara göre neden daha avantajlı olduğunu anlattı.

12

GEZİ TRAVEL



Halfeti

Masalsı bir diyar...

14

CPM Bülten hem basılı hem de dijital olarak elinizin altında!

Bültenimizi mobil cihazınızdan okumak için yandaki karekodu kullanabilirsiniz.

You can scan qr-code and read on mobile devices.



ÇÜNKÜ HER ŞEY İNSANLA BAŞLAR!

Şirketlerin en değerli sermayesi insandır. İnsan kaynağını etkin ve verimli yöneten kuruluşlar hem fark yaratır hem de çok daha hızlı ve güçlü büyürler. **CPM ERP İK Modülü**, şirketiniz ne kadar büyük olursa olsun tüm personel hareketlerini ve bilgilerini tek dokunuşla önünüze koyar.

S. 08-09

BECAUSE EVERYTHING BEGINS WITH A HUMAN BEING

Human capital is the greatest asset for all companies. The institutions which are able to manage their human resource efficiently and effectively not only make a difference but also grow much more rapidly and firmly. **CPM ERP / HR Module** displays all personnel movements and information only with one click no matter how big your company is.

Page 08-09

CEO'DAN MESAJ MESSAGE FROM CEO

Recep Palamut
CPM, CEO

2017 yılının ilk sayısından tüm dostlarımıza yürekten bir Merhaba,

İnsan yeryüzündeki en önemli ve en değerli varlıktır. Her alanda gelişimin ve değişimin temelleri insan ile başlar; keza şirketler için de durum böyledir. Şirketlerin en değerli sermayesi ne makineler ne de kullanılan teknolojilerdir; her türlü faaliyeti emanet ettiğiniz ve bu faaliyetlerin etkili çalışmasına yardım eden çalışanlarımızdır.

Bu nedenle bültenimizin bu sayısında şirketlerin büyümesinde en önemli etkenlerden biri olan personel yönetimine değindik. Personelinizi etkili ve verimli çalışmaya güdülemek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturabilmek için sizlere hızlı çözümler sunacak olan 'CPM İK Modülü'nü geliştirdik. Bu modül sayesinde şirketinizde ne gibi kazanımlar sağlayabileceğinizin detaylarını bülten içerisindeki yazımızda ayrıntılı olarak görebileceksiniz.

Bizler CPM ailesi olarak 2016 yılında ülkemizde yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen ülkemize ekonomik ve sosyal anlamda katkı sağlamaya her daim devam ediyoruz. Ülkemizin refahı için ekonomik anlamda yaptığımız yatırımların dışında, kurumsal sosyal sorumluluk bilincini taşıyarak toplumumuza ve çevremize karşı sorumluluklarımızı unutmuyoruz.

Hiçbirimiz unutmamalıyız ki bir toplumun refah seviyesi yalnızca ekonomik anlamda ölçülemez, o toplumun kültür ve eğitim seviyesi de bu konuda oldukça etkilidir. Ayrıca insana verilen emeğin asla boşa gitmeyeceği inancındayım. İşte bu düşüncelerle yola çıkarak ülkemizin yarınları olan çocuklarımızın eğitimine olumlu ve kalıcı katkılar sağlamaya çalışıyoruz. Eğitim kurumlarımızın işleyişinin doğru, sorunsuz ve daha verimli işlenmesini sağlayacak yazılım çözümleri sunarken, aynı zamanda olanakları yetersiz olan okullarımıza elimizden geldiğince yardım etmeye çalışıyoruz.

Bu anlamda Rabve Vakfı ile ortak olarak başlattığımız ve 5 yıl olarak planladığımız 'Eğitim İçin Her Şey' projesi ile yeterli şartları olmayan bölgelerimizde öğrencilere kışlık giyecek yardımı yapıyor, temiz su bulunmayan okullarımızda su kuyusu açıyoruz. Başlangıcını Urfa'dan yaptığımız "Eğitim İçin Her Şey" projesiyle şimdiye kadar; 10.000 öğrenciye kışlık giyecek ve 20.000 öğrenciye de kitap yardımında bulduk, 20 okula ise su kuyusu açtık. Sürdürülebilir olması ve kalıcı etkiler bırakması amacıyla 5 yıllık planladığımız bu projede, toplam 250 okul ve 100.000 öğrenciye ulaşmayı hedefliyoruz. Ayrıca bu projeyi yürütmede çalışanlarımızın bize destek olmasından büyük mutluluk duyuyorum.

Günümüzde kalıcı başarılar sağlayan şirketlerin anahtar kelimeleri çevreye ve topluma saygı, teknolojik gelişim ve çalışan mutluluğundan geçer. Sürdürülebilir bir büyüme sağlamak için ise en temel şartlar doğru algılama, çabuk tepki verme ve hızlı karar alabilme yeteneklerini geliştirmektir. Ayrıca gelecek planlarını da doğru temeller üzerine inşa edebilmek şirketler açısından önemli bir husustur. Bu noktada şirketinizin anahtarı olan bu kavramları yabancıların eline teslim etmemenin ve güvenliğiniz açısından yerli ve milli yazılımlar kullanmanın önemini sizlere bir kere daha vurgulayarak sözlerimi bitirmek isterim. Bültenimizde sektörlerinin öncülerinden olan Polisan Dügme'nin CEO'su İsak Pardo ve Arsan Dokuma'nın Genel Müdür Yardımcısı Kemal Arıkan ile yapmış olduğumuz keyifli sohbetlere ve Halfeti ile alakalı gezi yazımıza da yer verdik. Hepinize verimli bir yıl ve iyi okumalar dilerim.

Our cordial greetings from the first issue of 2017 to our friends,

Human is the most important and valuable living creature under the sun. The fundamentals of development and change in every field begins with human; this is the case for companies too. The companies' valuable capital is not machinery neither technology they use; those are our employees whom we entrust all kinds of operations and who help us to run these activities work effectively.

Therefore, in this issue of our bulletin we touched the human resources management that one of the most important factor in companies. We have developed for you 'CPM HR Module' that offer quick solutions, so you can motivate your personnel to work efficiently and effectively, create healthy and reliable working environment. You will see from the article in the bulletin more details regarding what kind of gains your company can achieve through this module. We as CPM family, despite of all negativity happened in our country, we keep contributing to our country in economic and social means.

Apart from economic investments on behalf of our country's welfare, through corporate social responsibility notion we do not forget our responsibility towards our society and environment. None of us shouldn't forget that one society's welfare can't be measured only economically, cultural and educational level of that society is highly important too. I also believe that investment in human will never go for nothing. Based on this considerations we trying to provide a positive and lasting contributions in our children's education. While we are providing software solutions to educational institutions that ensures accurate, trouble-free and more productive operations, at the same time to the best of our ability we are trying to help to our schools with limited resources.

In this sense in cooperation with Rabve Foundation with the project "Everything for Education" which planned for 5 years, in the regions with insufficient conditions we are helping students with winter clothing, drilling water to schools which doesn't have an access to clean water. Up to now with the project "Everything for Education" first started in Urfa: we helped out with winter clothing to 10.000 students and book to 20.000 students, drilled water wells in 20 schools. In this project which is planned for 5 years and aims to become sustainable and have lasting impact, we plan to reach 250 schools and 100.000 students in total. Moreover, I am also pleased that our personnel is supporting us in carrying out this project.

Today the keywords of successful companies that having success are respect to the environment and society, technologic development and employee well-being. As to achieve sustainable development the fundamental skills like correct perception, rapid response and quick decision making should be developed. Moreover, building future plans on proper foundations is very important aspect for companies. In this regard, I would like to finish my words by emphasizing once again the importance of using national software for your safety and avoiding the possibility of handing out your companies valuable keywords to the foreigners. In our bulletin we gave a place to the pleasant interviews with the CEO of Polisan Dügme and General Manager of Arsan Dokuma which are the industry leaders and article about our trip to Halfeti. I wish you all a fruitful year and good readings.

Bu sezon da damalı bayraklar yine CPM'e sallanıyor!

cpm
Yerli yerinde
çözümler

In this year, checkered flags swing to CPM again!



Neo Motorspor
ANA SPONSOR

Adil Küçükşarı
ANA SPONSOR

Yağız Avcı
CO-SPONSOR

2017'de de motor sporlarının şampiyonlarına sponsor olduğumuz için gururluyuz!

We are proud to sponsor the champions of Motorsports, too!

Bizi sosyal medyada da takip edebilirsiniz. Follow us

f cpm yazılım t cpm yazılım i cpm yazılım in Cpm Yazılım

educashow®
EĞİTİM TEKNOLOJİLERİ VE OKUL EKİPMANLARI FUARI



Educashow 2017'deyiz!

Eğitim teknolojileri ve okul ekipmanları fuarı Educashow, bu yıl 30 Mart-2 Nisan tarihleri arasında İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleşecek. 10'su düzenlenen Educashow'da CPM ekibi olarak standımız ile katılım sağlayacağız.

We are in Educashow 2017!

Educashow will be held at the Istanbul Congress Center from 30 March to 2 April. We as CPM team will be there with our fair stand at the 10th organized Educashow.

KTM
kahramanmaraş 2017
textile machinery show



Kahramanmaraş Tekstil ve Makine Fuarı 6-8 Nisan 2017'de!

Tekstil sektörünü üçüncü kez Kahramanmaraş'ta bir araya getirecek olan KTM 2017 Tekstil Makineleri Fuarı, 6-8 Nisan 2017 tarihleri arasında kapılarını sektör temsilcilerine açacak. Üç gün boyunca sektörün önde gelen isimlerine ev sahipliği yapacak ve müşterileri ile buluşturacak olan bu fuara, CPM ekibi olarak standımız ile katılım sağlayacağız.

Kahramanmaraş Textile Machinery Show 6-8 April 2017

The KTM 2017 Textile Machinery Fair, which will bring together the Textile Sector for the third time in Kahramanmaraş, will open its doors to representatives of the sector on April 6-8, 2017. For three days this fair will host the industry's leading names and bring them together with their customers, and we as CPM team will be there with our fair stand.

CPM Bülten

bulten@cpm.com.tr

İmtiyaz Sahibi

CPM Yazılım A.Ş. adına

Recep Palamut

Yayına Hazırlayan & Tasarım

DIRTYSHOOT > www.dirtyshoot.com

Baskı

Vizyon Basımevi Kağıtçılık Mat.

ve Yay. San. Tic. Ltd. Şti.

İkitelli Org. San. Böl. Atatürk Bulv. Deposito İş Merk.

A6 Blok Kat:3 No:309 Başakşehir / İstanbul

Ulusal, Türkçe ve İngilizce üç aylık sektörel yayındır.

Ücretsiz olarak dağıtılır.

139 Şubeli Paşa Döner, yeni hedefler için CPM ERP'yi seçti.

Şirketlerinde verimliliği yükseltmek, kayıp ve kargaşaya, iletişim ve koordinasyon sorunlarına son vermek ve tüm iş süreçlerini etkin şekilde yönetmek isteyenlerin tercihi CPM ERP yazılımı oluyor. Uluslararası standartlarda geliştirilen CPM ERP, riskleri ve zaman kayıplarını kontrol altına alarak daha birinci aydan itibaren %25'i bulan kârlılık ve verimlilik sağlıyor. Bir sistem ve düzen yaratarak hata ve riskleri minimuma indiriyor.

Gıda Sektöründe bir başarı hikâyesine imza atan Paşa Döner de, diğer 500'den fazla müşterimiz gibi yüzde yüz yerli ve milli bir yazılım markası olan CPM ERP'ye güveniyor.

Pasa Doner with 139 branches has chosen CPM ERP for its new plans.

CPM ERP software is being preferred by those who would like to increase efficiency in their companies, eliminate communication and coordination related problems and effectively manage all working processes. CPM ERP is developed in accordance with international standards, it provides up to %25 profit and effectiveness from the first month by keeping under control risks and time waste. It creates a system and order and minimizes the errors and risks. Pasa Doner, which has made a success story in the Food Industry, like our 500 other customers is not alone who relies on CPM ERP, a hundred percent domestic and national software brand.

CPM ERP Gümüş Sponsorluğunda Doğu Anadolu 1. Bilişim Buluşması 9-10 Mart tarihleri arasında gerçekleşti!

"Geleceğin Teknolojileri ve İş Dünyası Çözümleri" ana teması ile Elazığ'da gerçekleşen 1. Bilişim Buluşmasına geleceğin teknolojisine yön veren CPM ERP ekibi de katıldı.

Eastern Anatolia 1st Informatics Meeting was held on 9-10 March under the silver sponsorship of CPM ERP

The main theme of the meeting held in Elazığ 'Technologies of the Future and Business Solutions' CPM ERP guiding the technology of the future joined the team.



16. MÜSİAD Expo fuarında CPM de stand açarak katılım sağladı

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla 09-12 Kasım 2016 tarihlerinde CNR Fuar Merkezinde düzenlenmiş olan 16. MÜSİAD EXPO fuarında CPM de stand açarak katılım sağladı. Musiad Başkanı Sn. Nail Olpak da standımızı ziyaret edenler arasındaydı.

At the 16th MUSIAD Expo exhibition CPM also participated by opening an exhibition stand.

At the 16th MUSIAD EXPO Exhibition held on 09-12 November 2016 in CNR Expo Center CPM also participated by opening an exhibition stand. MUSIAD Chairman Mr. Nail Olpak also was among those who visited our stand.

CPM ERP'nin Gümüş Sponsor Olduğu Bilişim Zirvesi'16 Gerçekleşti

CPM ERP'nin gümüş sponsor olduğu Bilişim Zirvesi '16, Sayın Başbakanımız Binali Yıldırım, Ulaştırma Bakanımız Ahmet Arslan, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Dr. Faruk Özlü'nün katılımıyla 22-23 Kasım tarihlerinde gerçekleşti. CPM Yazılım Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Recep Palamut Bilişim Zirvesinde ERP yazılımlarının önemi ve Milli Yazılımların avantajları konusunda deneyimlerini katılımcılar ile paylaştı.

Information Summit'16 held under the silver sponsorship of CPM ERP

Information Summit '16 under the silver sponsorship of CPM ERP, held on 22-23 November with the participation of His Excellency Prime Minister Binali Yıldırım, Transportation Minister Ahmet Arslan and Science, Industry and Technology Minister Dr. Faruk Ozlu. CPM Software's Chairman of Board Mr. Recep Palamut during the Information Summit shared his experiences on the importance of ERP software and the advantages of National Software with the participants.



CPM ERP, 5 Yıllık "Eğitim İçin Her Şey" Projesini Hayata Geçiriyor

Yüzde yüz yerli sermayeyle kurulan CPM ERP, eğitim alanındaki sosyal sorumluluk projeleriyle de ülkesine hizmet etmeye devam ediyor. CPM ERP'nin Rabve Vakfı ile birlikte Urfa'dan start verdiği "Eğitim İçin Her Şey" projesinde şimdiye kadar; 10.000 öğrenciye kışlık giyecek ve 20.000 öğrenciye de kitap yardımında bulunuldu. Ayrıca 20 okulda su kuyusu açıldı. Isınma ve su sorununa çözüm olmak amacıyla başlatılan "Eğitim İçin Her Şey" projesi ile yapılan 5 yıllık planlamada, toplam 250 okul ve 100.000 öğrenciye ulaşılması hedefleniyor.

CPM ERP launches the 5 years Project "Everything For Education"

Established with 100% national capital, CPM ERP continues to serve its country with social responsibility projects in the field of education. Thanks to "Everything for Education" project of CPM ERP started in Urfa, 10.000 students were provided with winter clothes, 20.000 students were provided with books, and water wells were drilled for 20 schools. With "Everything for Education" project, which was commenced in order to create a solution for heating and water problems, in total, 250 schools and 100.000 students are intended to reach as a result of the 5 year plan.

Vatan'a CPM Yakışır!

Teknoloji marketi denilince akla ilk gelen isim olan Vatan Bilgisayar da insan kaynaklarında, yüzde yüz yerli yazılım markası olan CPM ERP'ye güvendi.

CPM Suits Vatan!

Vatan Computer which is the first name that comes to mind when its about technology market, also accredited, hundred percent domestic software brand CPM ERP for its human resources.



ARSAN DOKUMA BOYA SAN. A.Ş.

Kemal Arıkan: "Teknolojiyi; maliyetleri azaltıp, kaliteyi artıran bir silah olarak kullanmak durumundayız."

Kısaca sizi ve firmanızı tanıyabilir miyiz?

1970 Kahramanmaraş doğumluyum. 1989 yılında Kahramanmaraş Anadolu Lisesi'nden, 1995 yılında Gazi Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun oldum. Farklı iş kollarında ve tekstil sektörünün çeşitli kademelerinde çalıştıktan sonra 1999 yılında ham dokuma planlama müdürü olarak Arsan Dokuma A.Ş.'ye girdim. Dokuz yıldır Arsan Dokuma Genel Müdür yardımcısı olarak görevime devam etmekteyim. Aynı zaman da 1999 yılında SMMM oldum. Evli ve iki çocuk babasıyım.

Firmanızın faaliyet gösterdiği alanlar ve bu alanlarla ilgili gelecek planlarınız nelerdir?

Arsan, ülkemizin köklü tekstil firmalarındandır. Firmamız, konfeksiyona hazır kumaş üretimi yapan entegre bir tesistir. Bu amaçla bünyemizde iplik, ham-örgü, ham-dokuma, iplik boyama, örgü ve dokuma boyama fabrikaları bulunmaktadır. Esnek bir üretim kapasitesine sahibiz. Müşteri odaklı çalışıp, müşterilerin isteklerini anlayıp, bunu ürün haline getirebilecek tecrübeye sahibiz. Daha özel ve daha farklı ürünler yapmak, piyasada bu konuda öncü olmak, temel gayelerimizdendir.

CPM'in yazılım gücü, bizim tekstil bilimizle birleştiğinde ortaya bu program çıktı. Ana çatıyı belirledikten sonra, yazılıma tüm birimlerimizi dahil ettik. CPM ekibinin karşısına yaptıkları işi bilen kişilerle çıktık. Bir anlamda nakış örer gibi programı hep beraber ördük.

Ülkemiz açısından baktığınızda sektörünüzün gidişatı hakkında neler söyleyebilirsiniz?

Tekstil sektörünün (bazı dönemlerde çok karamsar görüşler söylene de) ülkemiz açısından vazgeçilmez iş alanlarından birisi olduğunu düşünüyorum. Avrupa'ya yakın olmamız ve tekstil bilen bir kuşak ortaya çıkarmamız ülkemiz açısından büyük bir avantajdır. Tekstilin ülkemizde çok ciddi bir istihdam yarattığını hiçbirimizin unutmaması gerekiyor. Tekstil dün olduğu gibi, yarın da ülkemizde var olacaktır. Gelişime ayak uyduran, yeniliğe önem veren, müşteri odaklı

çalışan firmalar, yarın da hayatına devam edecektir.

ERP yazılım kullanma ihtiyacınız nasıl doğdu?

Büyüme ile beraber doğru bilgiye daha hızlı ulaşmanın yollarına ihtiyaç duyuyorsunuz. Bilgi sahibi değilseniz aslında işe de sahip olamıyorsunuz. Doğru bilgiye hızlı ulaşma isteği yazılım kullanma ihtiyacını da ortaya çıkardı. Bilgiyi kontrol edebiliyorsak aslında çok şeyi kontrol ediyoruz demektir.

Boyahane Modülü size ne gibi avantajlar sağladı, şirketinizde neler değişti?

Kullandığımız modüle farklı rapor türlerini alabiliyoruz. Bilgi entegrasyonuna bu modül sayesinde ulaştık. Bilgi kirliliğini ortadan kaldırdık. Bilgileri sisteme yükleme işini geniş bir tabana yayınca, sistem üzerinden geniş bir tabanı da kontrol etme şansına sahip olduk. Düzeltici faaliyetlerde bulunmak için gereken bilgilere sahip olduk. İstatistik bilgilere artık daha hızlı ulaşabiliyoruz. Şirketimizi daha hızlı ve daha doğru kararlar veren bir yapıya dönüştürdük. Pazarlama ile fabrika arasında yazışma ve telefon konuşmaları çok azaldı. Doğru bilgilere ulaşım imkanı kolaylaştı.

Siz çok özel bir modül kullanıyorsunuz Türkiye'ye baktığımızda biz bununla ilgili başka boyahane çözümü yazan bir firma bulamadık, bu konuda siz neler söylemek istersiniz? CPM ile çözüm ortaklığınız hakkında bilgi verir misiniz?

Özel bir modül kullandığımız doğru. Bu modülü CPM ile beraber oluşturduk. CPM'in yazılım gücü, bizim tekstil bilimizle birleştiğinde ortaya bu program çıktı. Ana çatıyı belirledikten sonra, yazılıma tüm birimlerimizi dahil ettik. CPM ekibinin karşısına yaptıkları işi bilen kişilerle çıktık. Bir anlamda nakış örer gibi programı hep beraber ördük. Artık programdan daha fazla şeyler istiyoruz. CPM ekibi isteklerimiz doğrultusunda programa eklemeler yapıyor, programı geliştirici eklemelerde bulunuyor. Aslında isteklerimizin devam etmesi hem bizim bu programa ve hem de yazılım ekibine olan güvenimizi gösteriyor. Programı ortaya çıkarmak, her anı keyifle dolu bir süreç değil. Her iki tarafında fazlasıyla yorulduğu ve yıprandığı bir süreç. Yazılım ekibine, bu bölüm bitti derken, tekrar istekler de bulduk. Ekibin tahammül sınırlarını zorladığımız zamanlar da olmuştur. Nihayetinde program onlarca farklı bölümlerde kullanıcısı olan bir yazılım. Her kullanıcının da onlarca isteği oldu. Tahminim hep beraber iyi bir iş çıkardık. CPM'in bize ilk görüşmelerde gösterdiği programı olumlu anlamda hep beraber çok uç noktalara taşıdık. En önemlisi geliştirilebilir ve kapsamlı bir boyahane modülü ortaya çıkardık.



Son zamanlarda hızla gelişen ve değişen teknoloji hakkında ne düşünüyorsunuz?

Hayatın kendisi değişimdir, elbette ki teknoloji de değişecek ve gelişecektir. Bizim yapmamız gereken bu değişime ayak uydurmaktır. Teknolojiye karşı direnmenin sonu piyasadandan çekilmektir. Teknolojiyi; maliyetleri azaltıp, kaliteyi artıran bir silah olarak kullanmak durumundayız.

Sektörünüzün geleceği hakkında ne düşünüyorsunuz? Sizin gelecekteki planlarınız neler?

Daha öncede belirttiğim gibi söylenenlerin aksine Türkiye'de tekstil ölmez sadece şekil değiştirebilir. Türk tekstili yeniliğe çok önem veriyor. Türkiye Avrupa'nın önemli markalarına üretim yapıyor. Markalaşmanın basamaklarının bir tanesi de budur. Artık bazı Türk markaları Avrupa'da kendi isimleriyle mağazalar açmaya başladı. Bunlar markalaşma adına önemli işler. Türkiye'nin nüfusu artıyor ve bu nüfusun iş sahasına ihtiyacı doğuyor. Tekstil sektörünün gittikçe gelişerek ülke ekonomisi içerisinde yerini koruması gerekiyor. Şu anki ekonomik verilere baktığımızda ülkemizin bu sektöre ihtiyacı olduğunu net bir şekilde görebiliyoruz.

Bu işlerin dışında çalıştığınız bir sektör var mı? Ya da başka bir sektöre girmeyi düşünüyor musunuz?

Ana çatı firmamız olan Arsan Tekstil A.Ş.'nin çeşitli doğalgaz dağıtım ve elektrik dağıtım şirketlerinde ortaklıkları vardır. Ayrıca otelcilik sektöründe de bulunmaktadır. Türkiye büyük ve gelişen bir ekonomiye sahip. Biz de bu ülkenin önemli firmalarından birisi olarak her zaman yatırım fikrine cazip bakan bir firmayız.

Anadolu'da çalışmanın avantajları nedir? Dezavantajlı durumları da var mıdır?

Firmamız 1984 yılında Kahramanmaraş'ta kuruldu. Firma yönetimi bu kentte yatırım yapmayı her zaman ön planda tuttu. Anadolu'da çalışmanın bazı dezavantajları olabilir. Ama birilerinin bu topraklarda yatırım yapıp, bu toprakların insanlarına da iş sahası açması gerekiyor. Anadolu'da olmanın zorlukları, şikayet edilmesi gereken bir durum da değildir. Tüm Türkiye'yi yatırım olarak dört beş şehre taşıyamayız.

Kalifiye iş gücünü Anadolu'ya getirmek eskiden daha zordu, zamanla bu tip zorlukları aşabiliyorsunuz. Çok fazla dezavantaj sayabiliriz ama önemli olan dezavantajları sıralamak değil, önemli olan bunları ortadan kaldırmaktır.

Peki başarılı bir insan olarak iş dışındaki boş zamanlarınızda neler yapmaktan hoşlanırsınız?

İş zamanı dışında açıkçası çok bir vakit kalmıyor. Ailemle beraber zaman geçirmeyi seviyorum. Eski arkadaşlarla sohbet etmekten hoşlanıyorum. Fenerbahçe maçlarını kaçırmamaya çalışıyorum. Kitap okumaya maalesef eskisi kadar zaman ayıramasam da kitap fuarlarını gezmeyi ve kızlarımla beraber kitap satın almayı seviyorum.

İş konusunda motivasyonunuzu sağlayan etmenler nelerdir?

Yaptığınız işi sevmezseniz motive de olamazsınız. Ben mesleğimi seviyorum. Benim açımdan işin kendisi bir motivasyon sebebi.

ARSAN DOKUMA BOYA SAN. A.Ş.

Kemal Arıkan: "We have to drop costs and use technology as a weapon to increase quality."

Could you please briefly tell us about yourself and your company?

I was born in Kahramanmaraş in 1970. I graduated Kahramanmaraş Anatolian High School in 1989. I got my major in Business Administration from Gazi University in 1995.

After having worked in different branches of textile industry, I was hired as the raw weaving planning manager of Arsan Dokuma Inc. Co. in 1999. I've been working as the Deputy General Director of Arsan Dokuma for 9 years. At the same time I became an Independent Accountant and Financial Advisor (SMMM). I am married with two children.

What are your company's fields of activity and what are your future plans in this regard?

Arsan is one of the most well-established companies of our country. Our firm is an integrated establishment producing ready-made fabrics for the garment industry. For this reason, we own yarn, raw knitting, raw weaving and fabric dyeing facilities. We have a flexible production capacity. We are experienced enough to understand and deliver what our customer wants with a customer focused perspective. We particularly aim to produce more special and original products, thus become a pioneer company in the market.

CPM's software power combined with our textile knowledge created this program. After determining the main roof, we included all our divisions in the software. We brought our best experts with the CPM team together. In a way, we weaved this program like embroidery with them.

What do you make of the course of your sector in our country?

Even if some make quite pessimistic comments on the textile sector (from time to time), I believe that the textile industry is irrevocable for our country. Our geopolitical closeness to Europe and our longstanding knowledge of our new generation about textile are great advantages for our country. It should be noted that textile created tremendous employment opportunities in our country. Textile will remain essential in the future, as well. The companies that value innovation and work in a customer focused manner will survive for tomorrow.

Why did you need to use ERP software?

The more your company grows, the more your need for new ways to access correct information increases. If you don't have any information about a job, you can't own it. The ambition to reach the correct information led to growing need for using software. If we can control the information, we can control everything.

What type of advantages did the dyhouse module that you are using brought to you and your company?

We can receive different types of reports by means of the module that we use. Thanks to this module, we could get access to data integration. We ended information pollution. We had the chance to control a larger base once we accomplished data loading on a broader base. We had the necessary data for corrective actions. Now we can reach statistical data more rapidly. We turned our company into a body which gives more rapid and fast decision. We rarely need written communications and telephone calls for marketing anymore. It is now easier to reach correct information.

You are using a very special module. We couldn't find any other company that writes another dyhouse solution for this in Turkey. What are your comments on that? Could you please give us some information about your solution partnership with CPM?

It is true that we use a special module. We created this module in cooperation with CPM. CPM's software

power combined with our textile knowledge created this program. After determining the main roof, we included all our divisions in the software. We brought our best experts with the CPM team together. In a way, we weaved this program like embroidery with them. Now we expect more out of it. CPM team makes developmental additions to the program in line with our demands. Actually, our ongoing demands prove our confidence about this program and the software team. It is not that fun to develop the program all the time. Both sides may get weary in this development process. We submitted new demands to the software team even at the end of the development process. Sometimes we pushed hard on the team and tested their patience. Eventually, this program has many users from a dozen different departments. Thus, each user had dozens of requests. I believe that we did a great job together. We brought the program that CPM showed us at our first meeting to the highest level. Most importantly, we created an improvable module.

What do you make up the latest fast developing and changing technology?

Life itself is the change. For sure, technology will also develop and change. What we need to do is to keep up with this change. If you resist technology, you need to draw from the market. We have to drop costs and use technology as a weapon to increase quality.

What do you think of the future of the sector? What are your future plans?

To the contrary of what I said before, textile doesn't die but changes shape. Turkish textile gives priority to innovation. Turkey manufactures for top brands of Europe. This is a branding step. Now that some Turkish brands started to open new stores with their own names in Europe. These are important developments for branding. Turkey's population is increasing and the need for new trade circles is surging as well. The textile industry is gradually developing; therefore its market share has to be consolidated. According to the current economic data, it is clear that our country needs this industry more than ever.

Is there any other sector that you operate in now in the future other than textile industry? Would you like to embark on a different sector in the future?

Our main umbrella company Arsan Textile Inc. Co. has partnerships in natural gas and power distribution companies as well as in lodging sector. Turkey has a large scale developing economy. Therefore, we are always interested in the idea of investment as one of the leading companies of Turkey.

What are the advantages of working in the Central Anatolia? Are there any disadvantages?

Our company was established in Kahramanmaraş in 1984. The company management always prioritized investing in this city. There may be some disadvantages related with working in the Central Anatolia. Nevertheless, somebody needs to make investments on this territory and create new employment opportunities as well. We shouldn't just complain about hardships of being in Anatolia. We should expand our investments in all regions of this country. In the past it was difficult to bring qualified workforce to the Central Anatolia. Now it is not a problem anymore. Of course we can name many disadvantages, but what matters is to eliminate them all.

So, as a successful person what do you do in your free times?

Actually, I don't have much free time since I work all the time. But I enjoy spending time with my family and chatting with old friends. I try not to miss any football matches of Fenerbahçe. Unfortunately, I don't have much time to read books anymore. However, I enjoy visiting book fairs and buying books with my daughters.

What are the factors that increase your motivation at work?

If you don't love what you are doing, you can't motivate yourself. I love my job and this is already enough to be motivated.



POLSAN DÜĞME

İsak Pardo: "CPM ERP ile analizlerimizi, müşteri maliyetlerimizi hesaplamayı çok kolay ve rahat bir şekilde yapmaya başladık"



Merhaba öncelikle firmanızdan ve kuruluş hikayesinden kısaca bahseder misiniz?

Firmamızın 60 senelik bir mazisi var. İhracata 1993 yılında başladık, ilk başladığımız zamanlar Türkiye'den düğme mi çıkar diye düşünen firmalar bugün büyük bir miktar aksesuar mallarını Türkiye'den almaktadırlar. İTKİB'in verdiği bilgiye göre Türkiye'nin en çok düğme ihracatı yapan firmasıyız.

Ben bu firmada ikinci nesil olarak çalışmaya başladım. Şirkette 79 yılından bu zamana kadar bilfiil bir çok kısmında görev aldım. Şu anda şirketin CEO'su olarak görevimi yapıyorum. 3. nesil olarak da 3 tane çocuğum da şirketimizin finans, imalat ve ihracat kısımlarında çalışıyorlar.

Polsan Düğme'ye ek olarak kurduğunuz metal düğme fabrikası ne zaman kuruldu? Bu alanda ihtiyaç nereden doğdu?

7 sene önce firmamıza ek olarak metal düğme fabrikamızı açtık. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına daha kapsamlı cevap verebilmek istedik. İstedikleri zaman, istedikleri kalitede metal düğme, jean düğmesi ve metal aksesuarları da tedarik edebilmeleri adına Yenibosna'daki 2. fabrikamızı açtık.

Artık dünyadaki bütün firmalara her türlü polyester, boynuz, koroza, metal aksesuar ve düğmeyi verebilecek kapasiteye geldik. Tabi ki Polsan isminin bir çok ülkede kabul edilmiş olması, yeni kurduğumuz bu fabrikanın da çok hızlı ilerlemesine ve dünyada entegre olmasına yardımcı oldu.

Şu anda bu iki şirkette toplam 250 kişi çalışıyor.

İhracat yaptığınız ülkeler nelerdir?

Şu anda genellikle İspanya, Vietnam, Hindistan, ABD, Almanya ve Hollanda başta olmak üzere bir çok Avrupa ülkesine ihracat yapıyoruz. Bütün dünyada tanınan artık düğme sektörüne ismini kabul ettirmiş bir Türk firmasıyız.

Polsan'ın kurum içi kültürünü nasıl ifade edersiniz, başarılı olmanızda bunun etkisi var mıdır?

Polsan'da 36 senemi doldurdum. Burada çalışan 250 kişi ile hakikatten tam bir aile gibiyiz ve çalışan herkesi ailenin bir ferdi olarak görüyoruz. Bu ailenin içinde kalmak isteyen herkes benim için çok değerlidir. Çalışanların bir çoğu 30-35 senedir firmamıza emek vermiş insanlardır. Burayı kendi evleri gibi görmelerini

isterim. Her zaman birlik ve bütünlük içerisindeyizdir. Polsan'ı başarıya götüren en büyük etkenlerinden birinin bu olduğunu düşünüyorum.

Türkiye ve yurt dışında başka şubeleriniz var mı?

Avrupa yakasında bütün ekibimizin toplandığı bir ofisimiz var. Hindistan'da bir fabrikamız, İspanya'da ve ABD'de kendi ofislerimiz var. Oradaki çalışanlarımızla oradaki müşterilere daha yakından hizmet verebilme amacındayız. Son 4 senedir her sene ciromuzu %15-25 arası arttırıyoruz.

Yurt dışındaki önemli fuarları takip ediyor musunuz? En son hangi fuara katıldınız?

Tabi ki dünyanın en önemli fuarlarına bilfiil katılarak sektörde dünyadaki diğer firmalara yaptıklarımızı, yapmayı düşündüklerimizi anlatıyoruz ve yeni firmalarla iş birliğine giriyoruz. Böylece Türkiye'de AR-GE'mizin ne kadar kuvvetli olduğunu, bir Türk firması olarak Polsan'ın neler yapabileceğini gösteriyoruz. Bu fuarlara katılmak bize Dünya'da ismimizin güçlenmesi ve yer edinmesi adına çok büyük avantaj sağlıyor. Son olarak 2 ay önce ABD fuarındaydık. Bu fuarda ABD'nin en büyük firmaları bizi ziyaret ettiler ve yaptığımız yenilikleri gözlemlediklerinde hepsi çok şaşırıldılar. "Türkiye'de bu kadar güzel düğme mi var?", dediler. Tabi bu durum bizi çok gururlandırdı.

Bu büyüme haliyle size ERP yazılım kullanma ihtiyacını doğurmuş olmalı. CPM ERP yazılımını kullanmaya nasıl başladınız?

3. nesil şirketimizde 6-7 sene evvel yer almaya başladıktan sonra onlarla beraber hızlı bir şekilde büyümeye başladık. Yeni nesilin şirketimize katılması büyümemizi ve teknolojilerimizi olumlu yönde etkiledi. Beraber fikir alış veriş yaparak, artık eski sistemin devam edemeyeceğine ve bazı şeylerin değişmesi gerektiğine karar verdik. Daha sonra yazılım konusunda ciddi araştırmalara girdik ve bu araştırmalarda CPM'in bize en uygun firma olduğunu anladık. CPM ile iş birliği yaparak şirketimizi daha ileriye götürebileceğimiz kararını aldık ve vakit kaybetmeden anlaşım, çalışmaya başladık. CPM ile anlaşmaya girdikten sonra adım adım ilerledik. İlk önce muhasebe kısmına, ondan sonra da imalat programlarına girdik.

CPM ERP yazılımını kullanmak şirketinize ne gibi faydalar sağladı?

CPM ERP ile analizlerimizi, müşteri maliyetlerimizi hesaplamayı vs. çok kolay ve rahat bir şekilde yapmaya başladık.

İzlememiz gereken bir sürü işlem var. Her bir işlemin kendine göre zorluğu ve maliyetleri var. ERP yazılımını kullanmadan önce bunları yüzeysel görebiliyorduk ancak şimdi süreçleri tüm detaylarıyla inceleyebiliyoruz. Müşteriden sipariş geldiği zaman tahsilatların durumunu anında görebiliyoruz. Ayrıca şirket sahipleri genelde çok seyahat ettikleri için yurt dışındayken bile fabrikanın içindeymiş gibi hissedebiliyorlar. ERP sayesinde gerçekleşen bu durum bizler için büyük bir avantaj. Nerede olursam olayım şirketin bütün detaylarına çok rahat, çok net ve öz bir şekilde ulaşabilecek durumdayım. Tabi ki ERP'yi kullanmaya başlarken hepimiz deneyimsizdik başta biraz zorluklar çektik ama şimdi elemanlarımız da bu işe alıştılar. CPM'in değerini her geçen gün daha iyi anlar olduk diyebilirim. Örneğin; ABD'deki ofiste oturduğunuz zamanlarda, her gün giden siparişlerinizi, alınan malları, gelen tahsilatları veya diğer her hareketlerinizi gördüğünüz zaman, kendinizi birden bire Kartal'daki fabrikanın içinde hissediyorsunuz. Bu da bizlere büyük bir rahatlık sağlıyor ve mutluluk veriyor.

Firmanız ile ilgili gelecek planlarınız nelerdir?

İleride tekstil ile ilgili imalatlara da girmeyi düşünüyoruz. Tabi ki yapacağımız bu imalatlar muhakkak tekstille ve müşterimizin istekleriyle entegre olmalı. Yurt dışında başka bir ülkede 3. fabrikamızı açmak için araştırma yapıyoruz. Amacımız müşterilerimize daha yakın olup, daha iyi hizmet verebilmek. Kurum olarak felsefemiz şu; biz düğme ve aksesuar üretmiyoruz. Biz servis üretiyoruz. Müşteriye güler yüzlü ve hızlı servis verdiğiniz müddetçe her zaman başarılı olabilirsiniz.

Ayrıca Polsan'ın kapasitesi de Orta Doğu'da ve Türkiye'de bir numara. Avrupa'da iki numarayız ve bununla gurur duyuyoruz. Kapasitemizi zaman içinde hem modernize edip hem de arttırmak istiyoruz. Tabi ki, bu konuda da CPM'in yardımı ve rolü çok olacağına inanıyoruz. Artık her yaptığımız şeyi CPM'e sorar olduk, bizim için Google gibi oldular. Her sorumuza cevap verebiliyorlar.

Türkiye'de ekonomik anlamda bir kriz var bu sizin sektörünüzü nasıl etkiledi?

Bu sektörde yansımaları tabi ki herkesi olduğu gibi bizi de kötü etkiledi. İç pazarda büyük sıkıntılar doğurdu, vadeler uzadı haliyle işler geriledi. Dış pazarda fazla bir gerileme olmadı ama müşteriler bir dönem korkudan gelmek istemediler. Ancak bence o dönem geçti, biz o açığı kendimiz yurt dışına giderek kapattık. Onlar gelmiyorsa biz onlara gideriz dedik. Şu anda baktığımızda ihracatımızda

POLSAN BUTTON

İsak Pardo: "We started to complete our tasks and analysis besides calculating our costs more easily by means of CPM ERP."

hiçbir gerileme olmadı fakat iç pazarda risk arttı, bizde de soru işaretleri başladı. Yani iç pazarda eskisi kadar mutlu değiliz, tedirginiz diyebilirim.

Peki iş dışındaki boş zamanlarınızda neler yaparsınız?

İş dışındaki en büyük zevklerim; müzik dinlemek, spor yapmak ve seyahat etmek. Zaten iş icabı seyahat etmeye çok alıştım. En büyük hobim Dünya'yı gezerken, enteresan olabilecek yerleri ilk önce zevk için görmek, ondan sonra ticari açıdan neler yapabileceğimi düşünmek.

Çalışanlarınızla birlikte yaptığınız kurumsal sosyal etkinlikleriniz var mı?

Senede 2-3 kere özel yemeğimiz var. Herkesin beraber olabileceği, eğlenebileceği ortamlar hazırlıyoruz. Burada herkes çok sıkı çalışıyor, günün 8 saati bazen her saati beraber çalışıyoruz. Hep birlikte bir emek veriyoruz. Zaman zaman birbirimizle sohbet etmeye sosyal etkinliklerde bulunmaya da ihtiyacımız var. Bu yemeklerle mümkün olduğunca bu aile ortamını ve sosyalliğimizi pekiştirmeye çalışıyoruz. Çalışanlarımızla iş dışında da paylaşımda bulunmayı önemli buluyoruz ve onlara değer veriyoruz.

Bunun dışında sizin eklemek istediğiniz bir şeyler var mı?

Düğme aslında küçük ve kolay üretilebilen bir şey gibi görünse de çok fazla safhası var ve biz her safhanın maliyetini, karlılığını doğru hesaplayabileceğimiz bir çözümü 2017 yılında da CPM ile geliştirmeyi hedefliyoruz. CPM ile beraberce gelişmeyi istiyoruz.

Hi, first of all can you please tell us about your company? How did your company start?

Our company was established 60 years ago. We started to export in 1993. At the beginning, some companies were skeptic about button business in Turkey, but now they purchase majority of their accessory products from Turkey. Istanbul Textile and Confection Exports' Union reported that we are the number one button exporter in Turkey.

I am the second generation that worked for this company. I've worked actively in most of the departments of the company since 1979. My 3 children also work respectively in the finance, manufacturing and export departments as the 3rd generation.

When did you establish your metal button factory? How did this need emerge?

7 years ago, we opened our metal button factory additionally. We wanted to respond to the needs of our customers more extensively. We also opened our second factory in Yenibosna in order to supply metal buttons, jean buttons and metal accessories in varied qualities whenever the customer needs.

Now we have enough capacity to supply every type of polyester, horn and korozo buttons and metal accessories to the all companies around the world. For sure, the acceptance of our brand name Polsan in many countries accelerated development and integration of our company globally. Our two companies currently have 250 employees.

Which countries do you export to?

Now we export our products to many European countries that primarily include Spain, Vietnam, India, USA, Germany and Netherlands. We are now a globally recognized and accepted Turkish company in the button manufacturing sector.

How can you describe the corporate culture of Polsan? How did your corporate culture contribute to your success?

I've been working in Polsan for 36 years. I can tell you that we are a huge family with 250 and we consider everybody as a family member. Every single person who wants to stay in this family is precious for me. Majority of our employees are with us for 30-35 now. I want them to consider our company as their home. We are always in unity. I believe this is one of the biggest factors that brought Polsan to success.

Do you have any other branches both in Turkey and Abroad?

Our headquarter office is located on the European side. We have a factory in India, Spain and USA. We wish to stay connected with our customers in this way. For the last 4 years, we've increased our turnover 15-25% every year.

Do you follow major international fairs? Which fair have you visited lately?

Certainly, we participate in major fairs around the world and try to communicate our activities and future plans and cooperate with the other companies from the sector. So, we are trying to show what Polsan is capable of doing as a Turkish company. Participating in big scale fairs gives us a great advantage to consolidate our name globally.

2 months ago, we participated in a fair in the USA. When the biggest companies of the USA visit us and observe our innovations, they get surprised. And they told us how surprising it was to see such beautiful buttons in Turkey. For sure, we felt proud of ourselves at that moment.

As you grew, you might feel the need for using ERP software. How did you start using CPM ERP software?

We started to grow with our 3rd generation company after 6-7 years. The participation of the new generation company in our family improved our growth and technologies. We exchanged ideas and decided that the old system had to be replaced with a newer version and something had to change. After that, we started to conduct serious

studies on software and finally opted for CPM. We thought that cooperating with CPM can bring our company forward, so we started to work without losing time. After concluding the deal with CPM, we moved step by step. First, accounting and later manufacturing programs were integrated.

What type of advantages do you have by using CPM ERP software?

We started to complete our tasks and analysis besides calculating our costs more easily by means of CPM ERP. We have to watch a bunch of processes. Every single process has its own difficulties and costs. Before using ERP software, we could only see them superficially but now we can review all of them in greater detail. When we receive orders from a customer, we can view the state of the collection.

Furthermore, the company owners usually travel a lot. Even if they are gone, thanks to the software they can feel themselves at the factory. ERP gives us a great advantage in this sense. Where ever I go, I can get access to all company details clearly, precisely and easily. For sure, at the beginning we didn't know much about ERP and had some trouble. But now all our employees are used to working with it.

Every day we realize the value of CPM more and more. For example; when we sit in our US office, we are able to follow our outgoing orders, received goods, received collections and other account activities. This convenience makes us feel as if we were in our factory based in Kartal, which is very comfortable and peaceful.

Do you have any future plans for solution partnerships with CPM?

Of course we have. Let's explain this under two points. First of all, we are open to the offers that CPM may bring to us, because we are open to innovations and global manufacturing ideas. We also want to have what is new in the world. This way of thinking is valid both for the machinery and the working system. We will review every single offer that CPM will give to us and practice the ones appropriate for us.

Secondly, we wish to integrate overseas companies with the CPM ERP program. We will understand each other better once we integrate them with the ERP program as well.

What are your future plans about your company?

We want to start manufacturing textile products in the future. For sure, our products must be integrated with the textile industry and our customer demands. We are making research to open our 3rd factory in a different country. Our aim is to stay close to our customers and to serve them more efficiently.

The philosophy of our corporate is as follows: we don't produce buttons and accessories, we produce services. You can always be successful as long as you offer fast services with a smiling face.

Furthermore, the capacity of Polsan is

also the best in the Middle East besides Turkey.

We are number two in Europe which makes us proud. We want to increase and modernize our capacity in the future. Of course, we believe in the help and role of CPM while doing so.

Now we ask CPM everything we do, it functions like Google for us. They can answer everything.

Considering that Turkey is in a sort of economic crisis, how did that affect your sector?

Of course, the reflection of this economic crisis on the sector also impacted us adversely.

We had serious problems with the domestic market and the maturities were extended and things got tense. On the other hand, the foreign market was rather softer in terms of reaction; however the customers were hesitant to come back. But I believe those tough times are over now, since we closed the gap by going abroad. We thought that we had to go to them if they didn't come to us. Our export didn't retreat, however the domestic market risks intensified so do the question marks heads. In a nutshell, we are not as happy as before with the domestic market. We are rather anxious.

What do you do in your free times?

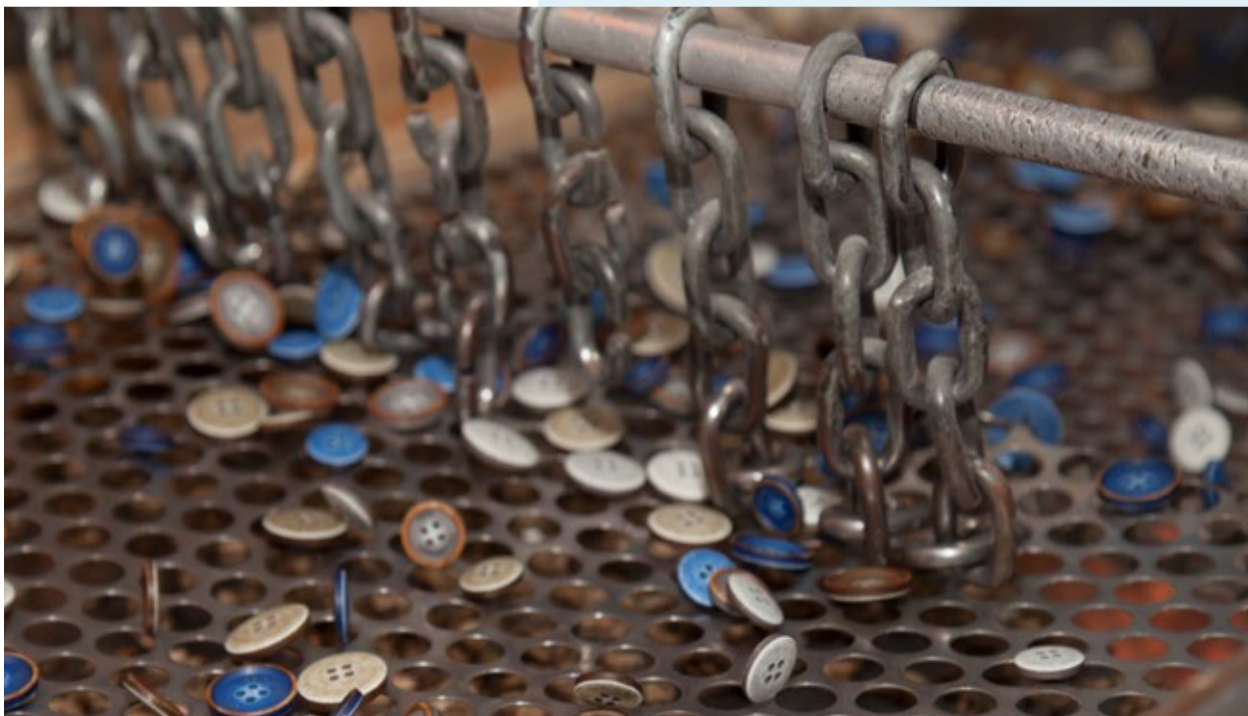
My greatest pleasures are reading, listening to music, doing sports and travelling. I am already accustomed to travel as part of my job. My biggest hobby is travelling abroad, sightseeing, visiting interesting places and imagining commercial opportunities. I traveled almost everywhere in the world. I can't help thinking of commercial opportunities even when I travel as a tourist, but I also don't forget seizing sightseeing during business trips. This is like chicken and egg situation. But I deeply enjoy connecting business and leisure.

Are there any social activities that you do with your employees?

We organize a special dinner for 2-3 times a year. All our employees gather in one place and have some nice time from time to time. Everybody works so hard in the company and we spend 8 hours of the day together at work. We work so hard, so we need have a conversation and attend social activities. The dinners that we organize gives us a chance to reinforce our relationship to socialize with each other.

Would you like to add something?

We want CPM to work hard and bring us innovations. Today, people can easily and rapidly have access to every kind of information. We believe and think that CPM's software ERP can give us that practicality. Even if buttons seems easy to produce, there are many phases of production. We wish to develop a solution that will enable us to calculate the cost and profitability of each phase with the help of CPM in 2017. We want to grow with CPM.



CPM ERP / İK MODÜLÜ

"ÇÜNKÜ HER ŞEY İNSANLA BAŞLAR!"

Şirketlerin en değerli sermayesi insandır. İnsan kaynağını etkin ve verimli yöneten kuruluşlar hem fark yaratır hem de çok daha hızlı ve güçlü büyürler. CPM ERP / İK Modülü, şirketiniz ne kadar büyük olursa olsun tüm personel hareketlerini ve bilgilerini tek dokunuşla önünüze koyar.

Gerek yönetici ve gerekse yönetilen durumunda olan tüm çalışanların etkili yönetimi kavramı, sadece yetenekli personel seçimi ve bunların verimli olabilecekleri işlere yerleştirilmesi olarak dar açıdan ele alınmamalıdır. Personelin etkili yönetimi, tedarik işlevi dışında aynı zamanda iş gücü ve insan gücünün planlaması, verimli biçimde çalışmalarını güdülemek için personelin geliştirilmesi ve değerlendirilmesi, etkili ücretlendirme, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulması ve olumlu çalışma ilişkilerinin (işçi-işveren ilişkilerinin) düzenlenmesi gibi durumları da kapsar. İş görenlerin bu çeşitli aşamalardan oluşan ve geniş kapsamlı olan yönetim süreci hızlı, güvenilir ve kontrollü yapılmalıdır. Bir işletmedeki her türlü faaliyet ve yönetimin fonksiyonları başta personeller ve onların yardımcılarıyla yürütüldüğüne göre personelin yönetimi en önemli yönetim ve hatta işletme fonksiyonudur diyebiliriz. Etkili bir personel yönetimi şirketlerin ayakta kalmasını sağlayan en önemli etmenlerden birisidir.

Tüm bunları dikkate alarak, tüm şirketlere etkili ve hızlı bir çözüm sunabilmek adına 'CPM ERP / İK Modülü'nü geliştirdik. Bu modül ile yönetenler iş görenlerinden hedefledikleri en verimli sonucu çok daha kolay alabilecekler.

CPM ERP / İK Modülü ile tüm ana ve bağlı şirketleriniz için iş yeri kartı açıp organizasyon şeması oluşturabilir, şirket ve şubelerinize ait sigorta kimlik bilgilerinizi yöneterek SGK veri tabanına

erişiminizi hızlandırabilirsiniz.

Personel Kartları üzerinden özlük, sözleşme, sosyal haklar, gelir ve kesintiler, bireysel emeklilik, özel sigorta, vardiya ve zimmet bilgilerini çok kolay izleyip yönetebilirsiniz.

PDKS'ye bağlı olarak performans ve yoklama çizelgesi gibi raporlara ulaşabilir, PDKS'den veya manuel olarak, günlük ve/veya aylık olarak puantaj ve bordrolar oluşturabilirsiniz.

SGK'nun e-bildirge sistemine veri aktarımı için bordroların XML çıktısını oluşturabilirsiniz.

Ayrıca, CPM ERP / İK Modülü ile; Çalışmazlık Bildirimi, İşveren İş Kazası, İş Sağlığı ve Güvenliği, İşveren Meslek Hastalığı, Sigortalı İşe Girişlerini yapabilirsiniz. Personelin işten ayrılış bildirelerini düzenleyebilirsiniz. Ayrıca personelin ücret pusulalarının dijital ortamda şifreli olarak gönderimini gerçekleştirebilirsiniz.

Ödeme Analizleri yapabilir, ücret bordrolarına ödeme ve kesintilerin tanımlanmasını ve kalan taksit takibi yapabilirsiniz. Çalışan listenizin son durumuna tek tıkla ulaşabilir, aktif personelin toplu ve günlük işçilik maliyetlerini, harcırahları, yardım ve kesintileri, kıdem ve ihbar tazminatlarını hesaplayabilirsiniz.

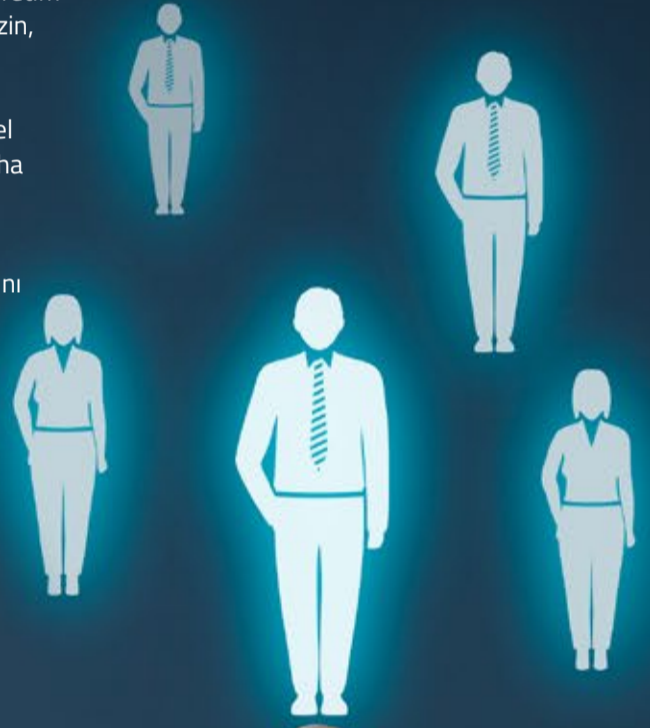
İşe alım personel yönetiminde en önemli sorumluluklardan biridir. İşe alım öncesi, adayların SGK durumu, teşvik indirimi durumu, sakatlık durumu, itibari oran bilgisi ve isterseniz net ücret isterseniz brüt ücret bilgisini girerek net iş gören maliyetini personel alımı yapmadan önce hesaplayabilirsiniz.

Eğitim Yönetimi penceresinden Eğitim Yeri, Eğitim Kartı gibi tanımların yanı sıra Eğitim Planı oluşturabilir, eğitim sonu izlenimleri raporlayabilirsiniz.

Kısaca CPM ERP / İK Modülü ile şirketinizin en önemli kaynağı olan çalışanlarınızla ilgili tüm alanları kolayca takip etme ve başarıyla yönetme imkânına kavuşursunuz. Aynı

sektörde, aynı işi yapan üretim kapasitenizin, teknolojinizin, girdi çıktılarınızın hemen hemen aynı olduğu rakip firmalardan etkili personel yönetimi ile ayrılabilir, daha verimli bir potansiyele ulaşabilirsiniz.

Çalışanlarınızın ihtiyaçlarını etkili bir şekilde gidermeye, herkes için uygun bir çalışma ortamı yaratmaya vaktiniz olur. CPM ERP / İK Modülü'nü şirketinize entegre etmek, şirket içi motivasyonunuzu ve performansınızı arttırmaya katkı sağlar.



' Fabrikalarımı alabilirsiniz, binalarımı yıkabilirsiniz fakat çalışanlarımı geri verirsiniz bu işi aynen geri kurarım.'

Henry Ford



'You can buy my factories, demolish my buildings. But, if you give my employees back to me, I can re-start my business right from scratch.'
Henry Ford

CPM ERP / HR MODULE: "BECAUSE EVERYTHING BEGINS WITH A HUMAN BEING"

'Human capital is the greatest asset for all companies. The institutions which are able to manage their human resource efficiently and effectively not only make a difference but also grow much more rapidly and firmly. CPM ERP / HR Module displays all personnel movements and information only with one click no matter how big your company is.'

The effective management as a concept for all employees including both the manager and the managed groups shouldn't be understood narrowly as selection of talented staff and placing them in positions where they can work efficiently.

Other than the supply function the efficient personnel management also encapsulates planning of the labor force, personnel development and assessment in order to enhance their motivation and productivity, efficient pricing, providing a safe and healthy working environment and regulating employment relationship (employer, employee relationship).

This extensive employee management process with various stages should be completed in a fast, safe and controlled manner. Since every type of activity and management function of an enterprise is implemented first by the personnel or with their support, we can conclude that the personnel management is the most significant function of the management and even of the enterprise. Effective personnel management is one of the building blocks of the companies. After considering all these factors, we developed CPM ERP Personnel

Management Module in order to deliver efficient and fast solutions for companies. This module has been designed to support managers to get the most productive result that they targeted more easily.

With CPM ERP / HR Module, you can open a workplace card and formulate an organizational chart for your all main and affiliated companies. You can also manage your insurance identity information and accelerate your access to the database.

You can easily monitor and manage the employee's personal information, contract, social rights, income and cuts, private pension, private insurance, shift and debit information over personal cards.

The reports such as performance and attendance charts can be reached by Personal attendance control system (PDKS). You can create daily and/or monthly check marks and payrolls through personnel attendance control system or manually.

You can monitor annual leaves and identify the personnel whose leave matrix overlaps with actual leaves. On the same screen you can also view the cost of the employee to the employer.

You can create XML output of the payrolls in order to transfer data to the e-declaration system of the Social Security Institution.

Furthermore, as the employer you can register unemployment declarations, workplace accidents, work health and safety and occupational diseases as well as employment insurance via CPM ERP / HR Module.

You can regulate the employment termination declarations. Moreover, you can send pay slips of the personnel as encrypted in a digital environment.

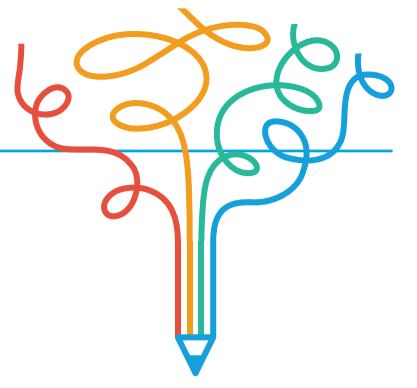
You are also able to make payment analysis, register payments and pay cuts besides tracking remaining installments. You can access your final list of employee with one click and calculate the total or daily labor cost, allowances, subsistence and cuts, severance and notice pays.

Employment is one of the most crucial responsibilities in personnel management. Before employing someone, you can calculate the net employee cost by registering the social security premium, incentive cuts, disability degree, and nominal rate data, net or gross wage of the employee in the system.

You can report your after training assessments and create a training plan as well as defining the place of training and the training card in the training management window.

Briefly, you will have the opportunity to easily monitor and successfully manage all the sections relevant to your employees, the most important asset of your company by means of CPM Software/personnel Management Module. You can outperform your rival companies which do the same job with more or less the same production capacity, input, output and technology through efficient personnel management, thus reach a more productive potential.

You will have some extra time to meet the needs of your employees and create a working environment suitable for everyone. Integrating CPM HR Module with your company contributes to enhance motivation and performance of your employee within your company.



EĞİTİM İÇİN HER ŞEY!

Gerçekleştirdiğimiz yardım gezilerinde yer alan değerli çalışma arkadaşlarımızın duygu ve düşünceleri içeren notlarını sizlerle paylaşmak istedik.



CPM ailesi olarak başlattığımız 'Eğitim İçin Her Şey' projesi ile zor şartlar altında yaşayan ve eğitim görmeye çalışan çocuklarımıza destek olmak, hayatlarını bir nebze olsun kolaylaştırabilmek adına elimizden gelen çabayı gösteriyoruz. Bu yolda en önemli motivasyonlarımızdan biri de çalışanlarımızla birlikte hareket etmektir. Onlar da, sosyal sorumluluk sahibi olmanın ve paylaşmanın her vatandaşın bir insanlık görevi olduğu bilinciyle, bu projeye gönülden destek verdiler. Bizlerle birlikte yardım edilen okullara geldiler, kışlık kıyafet yardımı kadar sevgi ve ilgiye de muhtaç olan çocuklarla birlikte vakit geçirerek sevgi ve şefkatlerini esirgemediler. Bu mutluluğu hep birlikte paylaşmanın motivasyonu yaşamın ve eğitim şartlarının zor olduğu bölgelerde yardımlarımızı arttırarak, sürdürülebilir olması için gereken özeni göstereceğiz. Değerli çalışan arkadaşlarımızın birlikte gerçekleştirdiğimiz yardım gezilerinden, paylaşmak istedikleri duygu ve düşünceleri içeren notlarımızı sizlerle paylaşmak istedik.

ESMA BEYHAN

Kimisi ayakkabıları giymek yerine, kirlenmesin diye çantasına koymuştu. Mont ve ayakkabılarını saklayacaklarını söyleyen öğrenciler oldu. Neden onlara hediye verdiğimizizi sorgulayan, anlamaya çalışan öğrenciler bile vardı. Belki de bölgeye daha önce giden bir STK yoktu. Ancak sorgulayan şaşkın gözlerinde bile hep bir mutluluk ve güler yüzlülük vardı.

Bir de; Siverek'te bir okula gitmiştik. Öğrencinin bir tanesi kendi halinde okula geliyordu. Adı Berfin. İlkokul 2.sınıfta galiba. Çok utangaç bir kız çocuğuydu, kendisine ilgi gösterildiğinde hep yüzünü saklıyordu. Herkesle resim çekilmek istemedi. Ama benimle kimse yokken bir fotoğraf çekti. Yüzündeki ifade, o bölgedeki tüm çocukların sevgiye ve ilgiye ihtiyacı olduğunu kanıtlar nitelikteydi.

YEŞİM ACAR

Gittiğimiz bölgede birbirine yakın 2 okul vardı, her ikisi de tek katlı ve tek sınıflıydı. Fakat ikisinin tek farklılığı sınıfların içiydi. Bir öğretmen sınıfını süsleyip, tüm duvarlarını öğrencilerinin yaptığı resimlerle donatmıştı ve bu sınıftaki tüm öğrenciler dersle ilgiliydi. Hatta misafir öğrencileri bile vardı. Gördüğüm bu örnekte, bir öğretmenin hem sınıfı hem de çocukları nasıl etkileyebileceğini anladım. Oradaki her bir öğretmenin öğrencilerine daha çok özen göstermesi ve çaba sarf etmesi gerekiyor. Özellikle her bir çocuğun ilgiye sevgiye ihtiyacı var. Hediyelerini vermek için girdiğimiz sınıflardan birinde Narin adında bir çocukla tanıştım. Ona hediye verip biraz sohbet ettikten sonra giderken bana, 'Seni hiç bırakmayacağım' dedi ve sarıldı. Sınıftan çıkana kadar ve fotoğraf çektirirken elimi hiç bırakmadı. Orada çocuklarla çok değerli ve unutulmaz anlar paylaştık, biz de onları sevdiğimizi ve hep yanlarında olacağımızı göstermeye çalıştık.

ÇİĞDEM ÇAKIR

Gittiğimiz okullarda fiziki şartların yetersizliği sarsıcıydı. Su yok, elektrik yok, ısınma yok. Müfredatı destekleyici yardımcı kitaplar yetersiz. Ulaşımında büyük sıkıntı çeken okullar vardı. Tüm bu yaşadıkları zorluklara rağmen çocukların bakışlarındaki sıcaklığı ve koşulsuz saflığı görmek insanı gerçekten etkiliyor. Onları bir gün bile olsa güldürebilmenin ve paylaşmanın verdiği mutluluğu yaşadım. Bu çocuklara varlığımızı ve yanlarında olduğumuzu hissettirmemiz gerekiyor. Çünkü büyük bir kısmı başka odaklara kayabilecek bir coğrafyada yaşıyorlar. Hayatta sadece kendimizi ve yakın çevremizi mutlu etmek için gelmedik. Başka insanlara da değer vermek gerek, insan olabilmek için.

ENES SEVINÇ

Çocukların hediyelerini aldıkları anda gösterdikleri utangaçlıkları, ayaklarını saklamaları, ayak parmak uçlarını gizlemeye çalışmaları yürek burkan bir durumdur. Daha sonrasında birlikte vakit geçirdiğimiz anlarda yüzlerindeki masum tatlı ifadelerle, parlayan gözlerine

bakmak onlarla bir arada olmak tarifi edilemez harika duygulardı. Onlar belki çorapları ıslaktı, kirliydi diye utanıyorlardı çekiniyorlardı ama o masum güzel çocuklara küçük hediyelerimizle, samimiyetle sarılarak sohbet ederek her zaman yanlarında olduğumuzu hissettirebildiğimizi düşünüyorum.

VOLKAN AKDENİZ

Yardım için gittiğimiz okullardan birinde bir öğrenciye hediyesini verdiğimde oda bana çantasından badem çekirdeği çıkartıp verdi. O küçük çocuğun bu saflığı paylaşımı beni çok mutlu etti ve etkiledi. O badem çekirdeğini hep saklayacağım. Benim için şimdiki kadar aldığım en değerli hediyelerden biri oldu gerçekten. Diğer tüm çocuklarda da gözlerindeki mutluluğu hissetmek, yaşayacağım en güzel duyguydu.

RAHMI ÖZTÜRK

Ben de ilkokul 5. sınıfa kadar taşınmalı eğitimle köy okulunda eğitim görmüştüm. Çocuklara çikolata dağıtırken, o zamanlarda bize de çikolata dağıtmaya gelen hocalarımız gözümün önüne geldi, çok duygulandım. Çorabı dahi olmadan, kış gününde okula gidip bir şeyler öğrenmek için çabalayan öğrencileri görmek, bir çok insanın basında görmediği Güneydoğu Anadolu'da bulunan okulların durumuna şahit olmak beni gerçekten çok etkiledi. Aynı zamanda onlara yardım edip yüzlerini güldürebilmekten de mutlu oldum. Ancak öte yandan ülkemizde olan haksızlık İstanbul'da eğitim gören bir öğrenciyle kırsalda eğitim gören öğrencilerin aynı sınava tabi tutulması aklıma geldi. Bu haksız eğitim sistemine kızdım ve üzüldüm. Beni tek mutlu eden hediyelerini alan çocukların yüzlerinde gördüğüm tebessüm oldu. Kimi şaşkın, kimi çekimser kimi mutluymuş hediyeleri gördüklerinde, her biri saf ve masum olan bu duygulara şahit olmak bir insanın kolay unutamayacağı güzel anlardan biri olarak kazındı hafızama.

İBRAHİM KAYA

Gittiğimiz okullarda genel sıkıntı dersliklerin yetersiz olması idi. İmkanları zorlayıp derslik sayısını tamamlamaya çalışan okullar vardı. Kendi sorumluluğunun farkında olan öğretmen arkadaşların zorlukların üstesinden gelmek için her türlü fedakarlığı yapmaya çalıştıklarını gördüm ve bu beni umutlandırdı. Bizler de elimizden geldiğince onların yanında olduğumuzu onları unutmadığımızı gösterdik.

BEGÜM FATMA DİNLER

Urfa'ya daha önce gitmiş biri olarak ben Urfa'nın asfaltlı yollarını gezmişim dedim. Ziyaret ettiğimiz okullarda beni en çok etkileyen şey aslında kimilerine göre çok basit olabilir ama kokularıydı. Evet kokularıydı, çünkü bütün çocuklar aynı kokuyordu. Daha önce İstanbul'da

kimsesiz çocukları ziyaret ettiğimde de oradaki çocuklar da hep aynı kokuyordular. Masumiyet kokuyordu hepsi. Doğu ve Batı, hani bazılarının yan yana hayal edemediği şey, aslında o kadar iç içe ki çocukların kokusunda birleşiyor. Kürdü, Türkü, Lazı, Çerkezi hepsi aynı. Hepsi saf, temiz, masum çocuklar. Göttürdüğümüz hediyelerle onların üşümelerini engellemeye çalıştık ama o kadar alışmışlar ki yokluğa, onların aslında manevi yanları üşüyor. Onların yüreklerinin üşümesini engellemek için onlara hediyeler götürmeye gerek yok. O güzel çocuklara sarılmak, onları öpmek, birlikte vakit geçirip sohbetler etmek, fotoğraflar çekmek bile yetiyor aslında.

TUĞBA YORULMAZ

Gittiğimiz okullarda neler tamdı diye sorsalar sevgi ve umudun tam olduğunu söyleyebilirdim ama maalesef ki oradaki öğrenciler bunun dışında çok az şey sahibi. Bu çocuklar bizim çocuklarımız. Bizler hayatlarımızı en kolay şekilde yaşarken, evimize trafik yüzünden biraz geç gittik diye söylenirken, onlar okullarına her gün kilometrelerce ıssız yolu soğukta yürüdüktan sonra ulaşabiliyor. Çamurlu ayaklarıyla derslerine başlıyorlar. Gittikleri okulda soba ne kadar yanabiliyorsa o kadar ısınabiliyorlar. Ne elektrik ne de suyun olmadığı okulları görüldük. Çocuklarımızın üstlerinde ne mont vardı, ne de ayaklarında sağlam ayakkabılar. Bu düzenleyen onların da okuyup yaşatları gibi başarılı olmaları için "Eğitim için Her şey" diyerek elimizden gelen desteği en kısa sürede her birine ulaştırabilmeyi diliyorum.

BİRCAN VAROL

Türkiye'den bir şehre gider gibiydi yolculuğumuz, şen kahkahalar, şarkılar, oyunlar, turistik gezi gibi.. Sonra ilk ziyaret ettiğimiz okula doğru giden köy yolundan geçerken akıllarımıza düştü, buranın bizim bildiğimiz şehirlerden olmadığı. Önce insanın insana sadece maddi anlamda bağımlı olduğu, sevginin artık teknolojiye yaşandığı, yaşadığım kocaman şehri unuttum. Anneliğimi hatırladım sonra. Kıpırmızı yüzü, buz gibi elleri, sırtına yüklendiği koca çantasıyla ayağında köy yollarının çamurlarına karşı koyamayan ayakkabıları, içindeki ıslak ayakları ve her şeye inat evden okuyacağım diye çıkıp kilometrelerce yürüyen onlarca çocuk oldum bir anda. Hem yüreğim çarpıyordu koşarcasına, hem göz yaşlarımın boğazımda düğümlenmesine engel olamıyordum. Sonra sobalarını yakıp, üşümesinler diye bekleyen öğretmenleri oldum, daha sonra sırtında sarılı çocuklarıyla, sıcak bir çorba yapabilmek için tarlada çalışan annesi, babası, ablası, abisi... Koca şehrin içinde unutulmuş küçük küçük köy okulları.. Ümidim var. Umudumuz olacak her biri ayrı ayrı.. Bu ülkeye hizmet edecek, emeklerinin karşılığında en güzelini alacaklar Yaradan'dan...

EVERYTHING FOR EDUCATION

With the 'Everything for Education' Project we started as Palamut Group, we do our best to support the children who struggle under difficult life conditions and try to get education, to make their lives at least a bit easy. One of our most important motivations was to take act together with our employees. They also sincerely supported this project with the awareness that having social responsibility and sharing is the human duty of every citizen. They came with us to schools we supported, they did not refrain their love and kindness and spent time with children who need love and attention as much as they need winter clothes. With the motivation of sharing this happiness together, we will show our sincerity to be sustainable by increasing our assistance in areas where life and education conditions are difficult. We wanted to share our notes from the support trips we made, involving the feelings and thoughts of our distinguished colleagues.



YEŞİM ACAR

There were two schools close to each other in the area we went to; both of them were single-storey and single-class. But the only difference between two was in the classes. A teacher had decorated classroom, equipped all the walls with paintings students had done, and all students in this class were interested in lesson. They even had guest students. In this instance I have seen, I understand how a teacher can affect both the class and the students. Every teacher should demonstrate more care and more effort to students in that place. Especially each child needs attention and love. I met a child named Narin in one of these classes we entered to give presents. After giving her present and a bit of a chat, she said, 'I will never let you go' and hugged me. She never left my hand until she went out of the classroom and took photographs. We shared great and unforgettable moments with children there, and we tried to show them that we loved them and would always be there for them.

ÇİĞDEM ÇAKIR

The inadequacy of the physical conditions in the schools we went were traumatic. No water, no electricity, no heating. Supplementary books for curriculum were inadequate. There were schools experiencing great difficulty in transportation. In spite of all these difficulties, seeing the warmth and the unconditional purity in the eyes of children really affect you. I had the happiness of being able to make them laugh and share even for one day. We need to make these children feel our presence and make them feel we are with them. Because most of them are living in a geographical area where they can shift to other matters. We were not born to make only ourselves and immediate environment happy. We need to be aware that we share this life together and we should try as much as we can and in good faith for their happiness. We, humanly, need to value others.

ENES SEVİNÇ

It was heartbreaking to see the shyness of the children when they took their gifts, the way they try to hide their feet, and their efforts to hide their toe tips. Later one, in moments we spend time together, looking to their innocent sweet expressions, shining eyes, being

together with them, were undefinable amazing feelings. They may have been ashamed that they were wet and dirty, but I think we make them feel that we are always there by chatting to these innocent beautiful children with our little gifts and sincere hugging.

VOLKAN AKDENİZ

When I gave a gift to a student in one of these schools we went to for help, he gave me almond seed out of his bag. The purity of this child and his sharing made me very happy and it affected me. I will always keep that almond kernel. It was one of the most precious gifts I've ever received. Feeling happiness in all other children, was the best feeling I am going to experience.

RAHMİ ÖZTÜRK

In most of those schools, there are water and electricity problems. There was a smell in ever school because they used cowpat as fuel, and in some schools, the number of students was much higher than capacity of the school. I also had educated at a village school with transport education until 5th grade of elementary school. When we were giving chocolate to children, I was very touched by remembering teachers coming to give chocolate to us in old days. It was really impressive for me to see students struggling to go to the school on winter day and to learn something, even without a sock, witnessing the situation of the schools in Southeastern Anatolia, which many people did not see. I was also happy to help them and making them laughs at the same time. However, on the other hand, I remembered injustice in my country, students who are studying in rural area and the students who are studying in İstanbul are subjected to the same test. I was angry and sad because of this unfair education system. The only thing making me happy is to see smile on children. Some of them were confused, abstained, and happy, when they saw the gifts. Witnessing these feelings, purity and innocence of each of them commit to my memory as a memory mankind can never forget easily.

İBRAHİM KAYA

General problem in schools we visited, was the inadequacy of classrooms. There were schools

that were pushing the bound of possibilities and trying to complete the number of classrooms. I saw that teachers were aware of their responsibility and trying to make all kinds of sacrifices to come up from the difficulties and this made me hope. We also showed that we are with them as much as we can. If there is a desire to do something, I think it is possible.

BEGÜM FATMA DİNLER

As someone who had gone to Urfa before, I said I had visited Urfa's asphalt roads. What really impressed me most in the schools we visited was that it might be very simple for some people, but it was the smell. Yeah, it smelled because all the kids were smelling same. When I visited orphans in İstanbul, those children in there were smelling the same. East and West, what some of us cannot imagine side by side, actually these are such a close situations, children are getting united with the smell. All of them were smelling innocence. Kurdish, Turkish, Laz, Cherkes, all of them are the same. They all are pure, clean, innocent children. We tried to prevent that they are getting cold with the gifts but they were so used to the absence that their spiritual side is cold. There is no need to take gifts to them to prevent from coldness of their hearts. It is actually enough to hug those beautiful children, to kiss them, to spend time together and chat, to take photos. The gifts you take are only the cherry on the cake.

TUĞBA YORULMAZ

If I were asked what were full in those schools, I could say that in schools we visited, love and hope were full, but unfortunately students have very little except those. These are our children. While we are living our lives in the easiest way, while we are murmuring that we are going to be a little late because of the traffic, they can reach the schools every day for miles after traveling in the cold, deserted road. They start their lessons with their muddy feet. They can get warm as much as they can light the stove. We saw schools where there are no electricity or water. Our children did not have a coat on their tops, nor sturdy shoes on their feet. I wish that I could reach each of them in the shortest time possible by saying "Everything for Education" so that they can be successful as well as they are having education.

ESMA BEYHAN

When giving them gifts; a student asked if you would take the money. Instead of wearing shoes, some of them put them in a bag so that they would not get dirty. There were students who said they would hide their coats and shoes. There were even students who were questioning why we gave them presents. Maybe there was no NGO that had gone to the area before. But there was always happiness and a glorious face even in astonished eyes. They were all children who needed an aid hand, an innocent favor. One more thing; I do not remember the name, we went to a school in Siverek. One of the students was coming to school on her own. Her name was Berfin. I think she was in 2nd grade in elementary school. She was a very shy girl, always hiding her face when she was interested. She did not want to take pictures with everyone. Maybe she never did, I don't know. But she took a picture with me when nobody was there. The expression on her face proved that all the children in that region need love and attention.

BİRCAN VAROL

It was like traveling to a city from Turkey, it was lively laughter, songs, games, like a touristic trip. Then, as we passed through the village road to the school that we were visiting for the first time, we see that this is not the towns we know. First, I forget that human being is dependent on mankind only in material sense, love is now living in technology, huge city I live in. I remembered motherhood. I became dozens of kids walking around for miles and miles with red face, icy hands, a big suitcase loaded on the back, shoes that cannot resist the mud of the village roads, wet feet inside and everything else.

I could not prevent my heart's running and could not stop my tears lumping my throat. Then I became their teacher lighting stove and waiting for them in order not to make them feel cold, then with their mother with the children wrapped around back, working on field to make a hot soup, father, elder sister, elder brother Small village schools that are forgotten in the big city. I have hope. Each of them and every one of them will be our hope. They will serve this country, will receive the most beautiful from their labor, from the God.



Serkan AHTAGİL
CPM Yazılım Yönetim Kurulu Üyesi
CPM Software Boardmember



PAKET PROGRAMLARDAKİ SINIRLAMA ERP İLE KALKIYOR

*Teknoloji dünyasındaki gelişmeler şirketlerin geleneksel yapılarını değiştirmeye devam ediyor. Temel amacı bir işletmenin tüm operasyonel faaliyetlerinin dijital ve elektronik ortamdan yönetilmesini sağlayan yazılım programları, uzun bir zamandır şirketlerin en önemli gündem maddesi. Bu konuda çitayı yüksek tutan şirketler, sadece bugünün ihtiyacına cevap veren paket programlar yerine, şirketlerin ihtiyaçlarına göre revize edilip, geliştirilebilen ERP programlarını kullanıyorlar. Konuyla ilgili açıklamalarda bulunan CPM Yazılım Yönetim Kurulu Üyesi Serkan Ahtagil **"Kurumsal Kaynak Yönetimi (ERP) sayesinde global bir holding dahi idaresini tek bir noktadan yapabiliyor. Kobiler başta olmak üzere sanayi kuruluşları, yazılım programlarına hızlı bir giriş yaparak, paket programları yerine şirketlerine özel ekleme yapabildikleri yazılımı tercih ediyor."** dedi.*

Günümüzde şirketler, sektörü ne olursa olsun hayatta kalabilmek için yazılıma gereken önemi vermek zorunda. Stok takibinden, malzeme ihtiyacına, planlamadan risk yönetimine, Ar-Ge planlarından, rakamsal verilere, krediler ve yasal defterlerden, uluslararası raporlamaya ve kalite yönetiminden, toplam verimlilik yönetimine kadar birçok sistemin bir arada çalıştığı entegre sistemler bütünü olan ERP, bir şirketin en önemli bilgilerini içinde barındırıyor.

Ancak sektörde "Paket Program" ve "ERP" sistemlerinin aynı hizmeti verdiği algısı oluşuyor. Oysa ki paket programlar şirketlerin belirli ihtiyaçlarına yönelik çalışıp günün beklentilerine cevap verecek halde hizmet verirken, ERP sistemleri şirketlerin hem bugünü hem de gelecekteki isteklerine göre esneyip, özelleştirilip, geliştirilebiliyor. Üstelik bunu yaparken şirketlere ekstradan alt yapı kurulum maliyeti de doğmuyor.

Paket programlarda çoğu yan ürün "bu da var" demek için basitçe yazılmıştır. CPM ERP de bir ürün var ise ihtiyacınız olduğunda kullanabilmeniz için ciddi ar-ge çalışmaları ile, en ileri seviye ihtiyaçlarda düşünülerek, alt yapısı hazır olarak yazılmıştır.

ERP ile paket programları arasındaki en önemli farkın "geliştirme" olduğunu belirten, yüzde yüz yerli sermaye ile kurulan Türkiye'nin lider ERP şirketi CPM'in Yönetim Kurulu Üyesi Serkan Ahtagil: "Her sektörün veya firmanın özgün yazılım ihtiyaçları olabiliyor. Bir ERP sistemi sahibi iseniz Know-how'ınızı yazılım firmasına aktarıp onların geliştirmesini isteyebileceğiniz gibi bunu kendi bünyenizde çalışan mühendisleriniz ile de yapabilirsiniz." dedi.

ERP Sistemlerinde Söz Şirketlerin

ERP sisteminin başka bir avantajına değinen Ahtagil, veri tabanına rahatça tablo ve alan ekleme yapılabileceğine dikkat çekiyor. Paket programlarda böyle bir alt yapının söz konusu olmadığını belirten Ahtagil: "Özellikle yabancı ERP sistemlerinde bir tablo veya alan eklediğiniz zaman sadece kendi yapısı üzerinden geliştirme yapmanıza izin verir. Yani sınırlandırılır. Ancak yüzde yüz yerli yazılım olan bizim ürünümüzde o sınır da yok. Alt yapımızın esnekliği nedeniyle lego mantığı gibi programa eklemeler yapılabilmektedir. Firmalar burada yazılım şirketlerine muhtaç kalmadan kendi gelişimlerini gösterebilirler.

CPM ERP olarak biz buna fırsat sunuyoruz. Çalıştığımız markalara eğitimler veriyoruz. Çünkü biliyoruz ki günümüzde en önemli değer zaman tasarrufudur. ERP sistemiyle sunduğumuz hizmet sayesinde şirketlerin milyonlarca lira kar elde etmesini sağlıyoruz." dedi.

Milyonlarca Dolarlık Tekrar Maliyet Riski

Türkiye'de 25.000 orta ve büyük işletme olduğunu ve bu işletmelerden sadece 7.000'inin ERP kullandığını belirten Ahtagil, bu oranın gün geçtikçe hızla arttığını söylüyor. Ahtagil; "Şirketlerin artan ihtiyaçları doğrultusunda milyon dolarlık alt yapıya imza atarak kurduğu yazılımların yetersiz kalmaları çok ciddi mali kayıplara yol açmaktadır. ERP sistemlerinde bütün akış süreçleri birbirine bağlıdır ve sonsuzluk vardır. Ne ihtiyacınız doğarsa şirket içerisinde onu da akış sürecine ekleyebilirsiniz. Paket programlarda ise hizmet limitlidir, devamı olmayıp, tüm iyileştirmelere ve geliştirmelere kapalıdır. Şirketlerin ERP sistemine geçişleri kısa bir sürede gerçekleşir." dedi.



THE LIMITATION IN THE PACKAGE PROGRAMS IS BEING REMOVED WITH ERP

The developments in the world of technology continue to change the traditional structure of the companies. Software programs with a main aim of ensuring the management of all operational activities of an enterprise from a digital and electronical environment are the most important agenda of the companies for a long time. Companies who set the bar high in this matter uses ERP programs that can be revised and developed in line with the needs of the companies instead of those answering only the needs of today. Serkan Ahtagil, Member of CPM Software's Board of Directors has said: "With Enterprise Resource Planning (ERP), even a global holding can make its management from a singular point. By making a fast entry to software programs, industrial enterprises, SMEs being in the first place, prefer software in which they can make company-custom additions instead of package programs." in his statement about the issue.

Today, companies have to pay attention to the software no matter which sector they are from. ERP, which is an entirety of the integrated systems in which various systems from stock tracking to material needs, planning to risk management, R&D plans to numeric data, credits and legal books to international reporting and quality management to total efficiency management work together, contains the most important information of a company.

However, a perception that "Package Programs" and "ERP" are the same things began to occur in the sector. On the contrary, while package programs serve in a way to respond to the needs of the day by working for certain needs of the company, ERP systems can be flexed, customised and developed in accordance with companies' both today's and future needs. And in doing this, it does not cause extra installation cost to the companies.

In package programs, many side products are simply written to say "we have this too". If there is a product in CPM ERP, it is developed with serious R&D studies,

considering utmost level needs and prepared with its infrastructure ready to be used when needed.

Serkan Ahtagil, Member of CPM Software's Board of Directors, the Leading ERP company of Turkey established with a hundred percent domestic capital states that the most important difference between ERP and package programs is "developing" and said: "Each sector or company may need unique software needs. If you have an ERP system, you can transfer your Know-How to the software company and ask them to develop it or you can make it with the engineers working within your company."

In ERP systems, the companies have the voice

Ahtagil, stating another advantage of ERP systems, points out the charts and fields can easily be added to the database. Stating that package programs do not have such an infrastructure, Ahtagil says: "Especially in foreign ERP system, when you add a table or field, it allows you to develop it only over its own structure. In other words, it is limited. However, in our product that is a hundred percent domestic software, we do not

have that limitation as well. Due to the flexibility of our infrastructure, additions can be made to the programs with a lego logic. We, as CPM Software, allow this. We train the brand we work with. Because we know that the most important value today is saving of time. With the service we provide with ERP system, we help companies make millions of liras profit"

Millions of Dollars Worth Re-Cost Risk

Stating that there re 25.000 medium and large enterprises in Turkey and only 7.000 of them use ERP, Ahtagil says this rate increases day by day. Ahtagil said: "The insufficiency of the software the companies establish in line with their needs by signing millions of dollars worth infrastructures cause severe financial losses. In ERP systems, all flow processes are interconnected and eternal. Whatever needs comes forth, you can add it to the flow process within the company too. In package programs on the other hand, the service is limited, it does not have continuance and it is closed to all improvements and developments. The transition of companies to ERP system is completed in very short time."

HALFETİ

Fırat'ın Sularına Teslim Olan, Onca Tarihe ve Medeniyete Tanıklık Etmiş Masalsı Bir Diyar...



Güneydoğu'da büyük bir tarihe şahit olmuş, sakinliği ve doğal güzellikleriyle kesinlikle görülmesi gereken yerlerinden biri. Bu özelliğiyle Cittaslow (Sakin Şehir) Uluslararası Koordinasyon Komitesi'nin kararıyla 11 sakin şehirden biri olmaya hak kazanmış. Gaziantep ve Şanlıurfa arasında kalan Halfeti Şanlıurfa iline bağlı. Birecik barajının yapımından sonra köyün bir kısmı sular altında kalmış ve köy 15 km öteye taşınmak zorunda kalmış. Eski Halfeti denilen Fırat'ın suları altında kalan bu yerde, minaresinin yarısını görebileceğiniz bir camii, etrafında eski taş binalar ve muhteşem bir doğal güzellikle karşılaşacaksınız. Halfeti evlerinin geneli 2,3 katlı ve taş binalar buldukları yamaçlarda birbirlerinin Fırat'a bakan manzarasını kesmeden ve genel manzaraya uyumlu bir şekilde sıralanıyorlar. Bu görüntüsüyle 'Saklı Cennet' veya 'Kayıp Kent' olarak anılan ve ünü sınırları aşmış köy, yerli ve yabancı turistlerin yoğun ilgi gösterdiği bir yer olmaya başladı.

Yörenin dikkat çekici bir özelliği ise 'Karagül' yetişiyor olması. Halfeti Dünya'da siyah gülün yetişebildiği tek yer olarak kabul ediliyor, gülün siyah açmasının sebebinin

buranın havası ve suyuyla alakalı olduğu düşünülüyor. Hatta burada Karagül'ün yetişmesi ile ilgili bir efsane de var. Efsaneye göre Ulu Camii'nin Ermeni asıllı ustası Adır'ın Vartuhi (Gül kız anlamına geliyor.) adında güzeller güzeli bir kızı varmış ve babasının göz bebeğiymiş. Vartuhi evlerinin avlusunda Halfeti'nin en güzel kırmızı güllerini yetiştirmiş. Nehrin karşı kıyısında da güvercin,keklik yetiştiren kimsesiz Fırat adında bir delikanlı varmış. Bir gün kaçan bir güvercini Vartuhi'nin avlusuna kadar gelmiş, delikanlı da peşinden gelmiş. Birbirlerini gören iki genç aşık olmuşlar. Ancak babası çok sevdiği kızının bu delikanlı ile evlenmesine karşı çıkmış. İki genç Fırat'ın sularına atlayarak intihar etmişler. Bu iki genç aşığın ölümünden beri Halfeti'deki tüm kırmızı güller siyah açmaya başlamış.

Halfeti'ye giderken yol üzerinde Birecik ilçesindeki Kelaynak kuşu çiftliğine de uğrayabilirsiniz. Nesli tükenmek üzere olan bu hayvanları gözlemleyebileceğiniz bir yer. 'Kelaynak Birecik'siz, Birecik Kelaynaksız düşünülemez' sözü de bölgenin sloganı. Ayrıca derler ki; Hz. Nuh (s.a) Kelaynakları bereket sembolü olarak gemisine almış.

Halfeti ve civarındaki tarih çok eskilere gidiyor M.Ö 855 Asurlara, sonra Yunanlılara daha sonra Suryaniler, Araplar, Persler, Mısırlılar, Sasaniler, Emeviler, Abbasiler ve 1146'da Romalılar. Son olarak ise Osmanlı, yani burası bir çok medeniyete ev sahipliği yapmış tarih kokan bir yer.

Bu nedenle Halfeti'de görüp büyüleneceğiniz pek çok tarihi eser bulunuyor. Bunlardan ilki Rumkale, Hz. İsa'nın havarilerinden Aziz Paulus'un Roma döneminde burada yaşadığı ve İncil'in önemli nüshalarını burada çoğalttığı rivayet ediliyor. Bir de

'Halfeti Gerdanı' olarak anılan GAP projesi kapsamında yapılan upuzun tahta bir köprü var. 135 metrelik bu köprü Fırat'ın zümrüt yeşili suları üzerinde görülmeye değer bir görüntü oluşturuyor. Ayrıca her birinin farklı bir hikayesi olan Çekem mahallesi, Beresül(Savaşan) köyü, Aziz Nerses kilisesi, Barşevma Manastırı, Norhut kilisesi, su kuyuları ve kale harabelerini de görebilir ve kendinizi bir masalın içinde gibi hissedebilirsiniz.



Yielded to the Stream of Fırat, An Epic Land that Witnessed All of That History and Civilisations...

A city that witnessed a huge history in South-Eastern Region, and a must-see with its slowness and natural beauties. With this feature, it gained the right to be one of the 11 slow cities with the decision of Cittaslow (Slow city) International Coordination Committee. Halfeti, which is between Gaziantep and Şanlıurfa, is a district of Şanlıurfa Province. After the construction of Birecik dam, a part of the village submerged and the village had to be moved to 15 km far. In this place that is called the Old Halfeti and submerged under Fırat Stream, you will come across a mosque half of the minaret of which you can see, old stone buildings around it and an awesome natural beauty. Generally, the houses in Halfeti are 2, 3 floored stone houses and they line up in a way matching the general view without blocking the view of one another looking towards Fırat. The village, which is called "the Hidden Heaven" or "the Lost City" with this view and whose fame exceeded the borders, began to be one of the places the domestic and international tourists show intense interest. One of the interesting features of the region is that it grows "Black Roses". Halfeti is known to be the only place to grow black roses in the world and

the reason that roses bloom in black here is thought to be in relation with the air and the water here. There even is a myth about the black roses here. According to the myth, the constructor of Ulu Mosque is a man with Armenian roots called Adır and has a very beautiful daughter called Vartuhi (which meant beautiful girl) and she is the apple of her father's eye. Vartuhi grows the most beautiful red roses of Halfeti in the garden of their house. And on the other side of the river, there is an orphan named Fırat who breeds pigeons and partridges. One day, a run-away pigeon flies up to the garden of Vartuhi and the guy follows her. The two falls in love when they see each other, however; the father does not approve her beloved daughter to marry this young man. The lovers commit suicide by jumping into the waters of Fırat. Since the death of these lovers, all roses in Halfeti begin to bloom in black.

On your way to Halfeti, you can also stop by the Bald İbis bird farm in the Birecik district. This is a place where you can watch these almost-extinct animals. The saying "One cannot think Birecik without Bald İbis and Bald İbis without Birecik" is the slogan of the region. They also say that; Prophet Noah

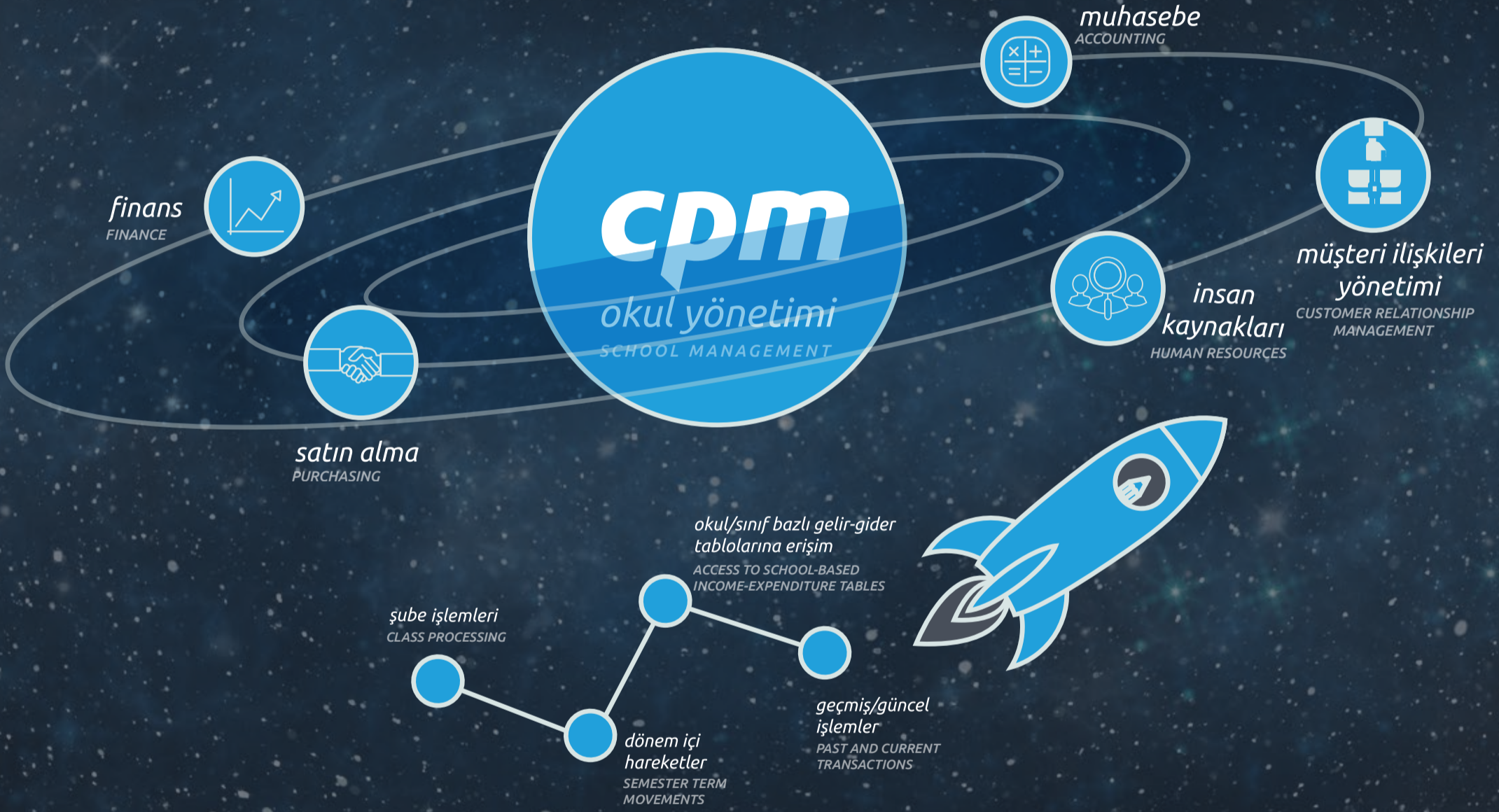
took Bald İbises to his ark as a symbol of abundance.

The history of Halfeti and the region dates back to very old times, to Assyrians in 855 BC, later to Greek, and then to Assyrians, Arabs, Persians, Egyptians, Sassanians, Umayyad, Abbasids and to Romans in 1146. Finally, it ends with Ottomans and therefore it is a place with the smell of the history that hosted various civilisations.

Therefore, there are various historical artefacts that will haunt you. The first one of these is Rumkale, in which it is said that St Paulus, one of the apostles of Jesus, lived here in Roman era and that important copies of the Bible were multiplied here. There also is a very long wooden bridge that is called 'the Neck of Halfeti', constructed within the GAP project. This 135 meters long bridge creates a view worth-seeing over the emerald green waters of Fırat. You can also visit Çekem quarter, Beresül (Fighting) village, St Nerses Church, Barşevma Monastery, Norhut Church, water wells and ruins of the castle with different stories of each and can feel like in a fairy tale.

Tüm Süreçlerinizin Yönetimi Bir Arada!

Bir işletme olarak okulların finans, insan kaynakları yönetimi gibi idari süreçleri ile şube işlemleri, dönem içi hareketler gibi eğitim süreçlerinin yönetimini tek bir yazılım ile sağlıyoruz.



The Management of All Your Processes Are in One!

We provide a single software to schools as enterprises, which manage administrative processes like finance, human resources and branch operations, education process managements like movements during the semester.

CPM Yazılım A.Ş.

Flatofis İstanbul, Otakçılar Cad. No: 78 Kat:1 D
Blok No:73 Eyyüp - İstanbul / TÜRKİYE

444 8 177
www.cpm.com.tr

cpm
Yerli yerinde
çözümler